

КАРАР  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ№ 29« 14 » апреля 2009г.

г. Буинск

**О комиссии по формированию резерва кадров  
в Буинском муниципальном районе РТ**

В соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 25.02.2009г. № УП-97, Законом Республики Татарстан от 17.01.2008г. № 5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан», Положением о муниципальной службе в Буинском муниципальном районе РТ **постановляю:**

## 1. Утвердить:

- состав комиссии по формированию резерва кадров в Буинском муниципальном районе РТ согласно Приложению 1 к настоящему постановлению;
- положение о порядке формирования резерва кадров в Буинском муниципальном районе РТ согласно Приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Буинского районного Совета Белова П.Н.

Глава Буинского  
муниципального района

Р.Х. Абузяров

**Состав комиссии по формированию резерва кадров  
в Буинском муниципальном районе РТ**

**Председатель комиссии:**

Абузяров Рафаэль Хазиевич - Глава Буинского муниципального района РТ

**Заместитель председателя комиссии:**

Даутов Салим Фагимович - руководитель Буинского районного исполнительного комитета  
(по согласованию)

**Члены комиссии:**

Белов Пётр Николаевич – руководитель аппарата Буинского районного Совета

Сафиуллина Лилия Рашитовна – начальник организационного отдела Буинского районного Совета

Юнусова Миляуша Маулетовна – управляющий делами Буинского районного исполнительного комитета (по согласованию)

Шагивалеева Наталья Анатольевна – главный специалист организационного отдела Буинского районного Совета

Гаязов Радик Рафикович – консультант отдела по оказанию правовой поддержки органам местного самоуправления по Буинскому муниципальному району Департамента по организации взаимодействия с органами местного самоуправления по правовым вопросам Министерства юстиции РТ (по согласованию)

Руководитель аппарата



П.Н. Белов

## **Положение о порядке формирования резерва кадров Буинского муниципального района**

### **1. Общие положения**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования резерва кадров Буинского муниципального района (далее – резерв кадров), устанавливаются принципы формирования и правила отбора в резерв кадров.

2. Резерв кадров представляет собой список граждан Российской Федерации, сформированный в установленном порядке для замещения должностей муниципальной службы, соответствующих определенным квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на управленческие должности муниципальной службы.

3. Под управленческими должностями в настоящем Положении понимаются должности муниципальной службы в Республике Татарстан, отнесенные при их квалификации к высшей группе должностей муниципальной службы, в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Республике Татарстан, утвержденным Законом Республики Татарстан № 114-ЗРТ от 22.11.2008 г. «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Татарстан».

4. В резерве кадров могут состоять граждане Российской Федерации, а также граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, изъявившие желание и прошедшие отбор на включение в резерв кадров.

5. Формирование резерва кадров осуществляется в целях улучшения качественного состава муниципальных служащих, должности которых отнесены при их квалификации к высшей группе должностей муниципальной службы, а также обеспечения возможности быстрого замещения вакантных высших должностей муниципальной службы.

6. Резерв кадров формируется Комиссией по формированию резерва кадров Буинского муниципального района (далее – Комиссия) в порядке, установленном настоящим Положением.

7. Основными принципами формирования резерва кадров являются:

- соблюдение законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан;
- объективность в оценке профессиональных и личностных качеств, результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв кадров;
- добровольность при включении в резерв кадров;
- соответствие квалификации кандидата требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы;
- гласность при проведении отборочных процедур по формированию резерва кадров.

## 2. Формирование резерва управленческих кадров

8. Процедура отбора граждан в резерв кадров включает в себя два этапа:

I этап – конкурс в органах местного самоуправления Буинского муниципального района среди претендентов на право быть включенным в резерв кадров.

II этап – отбор Комиссией лиц из числа кандидатов-победителей конкурсов, проводимых в органах местного самоуправления Буинского муниципального района на I этапе для включения их в резерв кадров.

9. В органе местного самоуправления конкурс на право быть включенным в резерв кадров объявляется решением руководителя органа местного самоуправления, который несет персональную ответственность за его организацию и проведение.

10. Конкурс на право быть включенным в резерв кадров проводится в органе местного самоуправления по методике, утверждаемой Комиссией, в форме открытого конкурса в соответствии с требованиями, установленными законодательством к проведению конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11. Конкурс на право быть включенным в резерв кадров проводится аттестационной (конкурсной) комиссией органа местного самоуправления Буинского муниципального района.

12. Аттестационная (конкурсная) комиссия органа местного самоуправления получает письменное согласие от участника конкурсных испытаний на использование его персональных данных.

13. Кадровая служба органа местного самоуправления составляет список лиц, признанных кандидатами-победителями конкурса на право быть включенным в резерв кадров, с указанием на какую управленческую должность претендовал конкурсант (далее – список кандидатов), который за подписью руководителя органа местного самоуправления направляется в Комиссию с приложением следующих документов:

- собственноручно заполненные победителями конкурса анкеты по форме согласно приложению;

- биографические справки на каждого победителя конкурса, составленные кадровой службой органа местного самоуправления Буинского муниципального района.

14. Список кандидатов должен включать в себя по общему правилу не менее чем двух кандидатов-победителей конкурса на каждую управленческую должность.

15. Комиссия вправе заключить соглашение с государственным образовательным учреждением и направить данному учреждению список кандидатов до проведения второго этапа отбора на право быть включенным в резерв кадров для организации тестирования указанных лиц и составления на каждого из них его психологического портрета, а также заполнения листа оценки профессиональных и личностных качеств кандидата на соответствие характеристикам по форме согласно приложению 2 к анкете претендента для включения в резерв кадров. Раздел «Рекомендация по замещению данным лицом должности (группы должностей)» не заполняется.

16. Комиссия на своем заседании осуществляет отбор граждан, среди лиц, являющихся кандидатами-победителями первого этапа конкурса. По желанию кандидата – победителя допускается его присутствие на заседании Комиссии.

17. Комиссия проводит экспертную оценку представленных на ее заседание документов и материалов.

18. После обсуждения представленных кандидатур Комиссия принимает решение о включении конкурсанта в резерв кадров либо об отклонении предложенной кандидатуры.

19. Решение о включении конкурсанта в резерв кадров принимается, как правило, открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и вносится в лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата на соответствие характеристикам в раздел «Рекомендация по замещению данным лицом должности (группы должностей)».

20. Комиссия обеспечивает размещение списка лиц, включенных в резерв кадров, на официальном сайте Буинского муниципального района в сети Интернет. Указанный список лиц по решению председателя Комиссии может быть опубликован также в печатных средствах массовой информации Буинского муниципального района.

21. Председатель Комиссии в письменной форме уведомляет органы местного самоуправления Буинского муниципального района, представившие кандидатов для включения в резерв кадров, о принятых Комиссией решениях.

22. Включение лица в резерв кадров не является основанием для обязательного назначения его на указанную управленческую должность.

### **3. Состав резерва кадров Буинского муниципального района**

23. Состав резерва кадров ежегодно рассматривается на заседании Комиссии.

24. Нахождение гражданина в резерве кадров без повторного прохождения им процедур конкурсного отбора не может превышать трех лет.

25. Список резерва кадров ведется органом, осуществляющим материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ведению документов, содержащих сведения конфиденциального характера.