



КАРАР
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«9» февраля 2013 г.

№ 34-п

г.Буинск

**О внесении изменений в постановление
Буинского районного исполнительного
комитета от 25.08.2010 № 392-п
«Об условиях оплаты труда работников
муниципальных учреждений Буинского
муниципального района»**

Буинский районный исполнительный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Буинского районного исполнительного комитета от 25.08.2010 № 392-п «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Буинского муниципального района» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Буинского районного исполнительного комитета от 24.09.2010 года № 532-п; 30.12.2010 года № 724-п; от 25.05.2011 года № 205-п; 31.08.2011 года № 367-п; от 10.02.2012 года № 49-п; от 23.06.2012 года № 361-п; от 14.11.2012 года № 626-п; от 14.12.2012 года № 698-п) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d

– размер базового оклада (должностного оклада);

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4.

Таблица 4

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ
КАТЕГОРИЮ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

2	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Работникам дошкольных образовательных учреждений, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

где:

$B_{kk}^{доп}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_d

– размер базового оклада (должностного оклада);

$D_{kk}^{доп}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 25 процентов;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 30 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – 35 процентов.

Работникам общеобразовательных учреждений профессиональной квалификационной группы педагогических работников, а также работникам информационно-методических центров профессиональной квалификационной группы педагогических работников, относящимся к третьему и четвертому квалификационным уровням, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

O_d
где $B_{kk}^{доп}$, $D_{kk}^{доп}$ используются в вышеуказанных значениях.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 2,5 процента;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 10 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – 25 процентов.

Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

где:

$B_{kk}^{доп}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_d

– размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

$D_{kk}^{доп}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, – 3 процента.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.»;

в таблице 5 пункта 8.7:

в строке 6 позицию:

«должности педагогических работников	1 – 4	12,0»
--------------------------------------	-------	-------

заменить позицией:

«должности педагогических работников	1 – 4	39,0»;
--------------------------------------	-------	--------

строки 22 и 23 изложить в следующей редакции:

«22.	Работа мастера производственного обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников	3	10,0
		должности руководителей структурных подразделений	2	10,0
23.	Работа в общеобразовательных учреждениях	должности педагогических работников	1 – 4	45,0»;

дополнить таблицу строками 24 – 26 следующего содержания:

«24.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях	должности педагогических работников	1 – 4	42
25.	Работа в детских домах и образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности педагогических работников	1 – 4	42
26.	Работа в учреждениях начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников, кроме перечисленных в строке 22	1 – 4	5,0
		должности руководителей структурных подразделений, кроме перечисленных в строке 22	2	5,0»;

в пункте 8.19:

формулы изложить в следующей редакции:

$$\langle B_{sr} = \sum O_{b_1} \times D_{sr} \times \frac{H_{f \times Y f}}{H_{n \times Y n}} \rangle$$

или

$$B_{sr} = O_{d_1} \times D_{sr} \times \frac{H_f}{H_n}, \rangle;$$

слова « O_{b_1} (O_{d_1}) – размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;» заменить словами « O_b (O_d) – размер базового оклада (должностного оклада);»;

в графе «Размер надбавок, процентов» таблицы 9 цифру «19,0» заменить цифрой «38,0»;

в пункте 9.5 слова «первого и второго уровней, педагогического персонала» исключить;

пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

«11.4. Образовательное учреждение и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

«5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее

10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 5.1:

строку 57 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	7,8	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0»;
-----	--------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	--------

строку 57 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28»;
-----	--------	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	------

строку 57 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	15	15	15	15	12	10	10	8	6	4	4»;
-----	--------	----	----	----	----	----	----	----	---	---	---	-----

пункт 7.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

где:

$B_{kk}^{доп}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

– размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

$D_{kk}^{доп}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, – 3 процента.»;

в пункте 8.5 формулу изложить в следующей редакции:

$$F_{\text{ст}} = \sum_{j=1}^n (O + O_d + O_v + B_{\text{см}} + B_{\text{кк}}(\text{кк@dop}) + B_{\text{кк}}(\text{кк}))$$

пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

«10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в приложении № 1 к указанному Положению:

пункт 2 дополнить строкой 2.3 следующего содержания:

2.3.	« Заслуженный тренер Республики Татарстан»;
------	---

строку 3.6 исключить;

строку 3.7 считать строкой 3.6;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

пункт 5.23 изложить в следующей редакции:

«5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной

политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Руководитель Буинского
районного исполнительного комитета



С.Ф. Даутов