**Отчет**

**о результатах контрольного мероприятия соблюдения трудового законодательства в Муниципальном бюджетном организации дополнительного образования «Буинская детская школа искусств № 1» Буинского муниципального района РТ»**

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** на основании поручении главы Буинского муниципального района, распоряжения Председателя МКУ «Контрольно-счетная палата Буинского муниципального района РТ» от 29.01.2019 № 2.

**Цель контрольного мероприятия:** проверка соблюдения трудового законодательства, в том числе, в части выявления фактов фиктивного трудоустройства, соблюдения требований к квалификации работников учреждений культуры Буинского муниципального района РТ.

**Предмет контрольного мероприятия**: нормативные правовые акты и иные распорядительные документы, обосновывающие операции со средствами республиканского и местного бюджетов, платежные и иные первичные документы, финансовая (бухгалтерская) отчетность, подтверждающая совершение операций с бюджетными средствами, муниципальной собственностью, статистическая отчетность.

**Объекты контрольного мероприятия:** Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Буинская детская школа искусств № 1» Буинского муниципального района РТ».

**Проверяемый период деятельности:** с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с 1 февраля по 14 февраля 2019 года.

В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:

В соответствии со штатным расписанием на 01.01.2018г. количество штатных единиц в учреждении составляет 34,068 единиц, из них 1 вакансия – должность преподавателя на полную ставку.

Ежемесячный фонд оплаты труда в соответствии с тарификацией сотрудников на 01.09.2018г. составляет 562 585,16 руб.

Фактически на момент проверки в учреждении осуществляют свою деятельность 26 сотрудников, в том числе - 6 внутренних совместителей и 2 внешних.

На момент проверки в Учреждении имеется 1 вакантное место – преподавателя с должностным окладом 14 236,00 рублей.

*Анализ трудовых договоров*

К проверке представлены трудовые договора на всех сотрудников Учреждения.

При выборочной проверке правильности оформления трудовых договоров, заключенных между директором Учреждения и работниками, установлено следующее.

Содержание и порядок заключения трудовых договоров отвечают требованиям ст. 57 ТК РФ. В трудовых договорах, заключенных с работниками, указаны размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в части персональных выплат по новой системе оплаты труда, имеющих постоянный характер.

Наименования некоторых должностей (специальностей, профессий), указанные в трудовых договорах, не соответствуют штатному расписанию. Так должность Каюмова М.Т. по трудовому договору (основная работа) – заместитель директора по АЧХ, по штатному расписанию заведующий хозяйством; по трудовому договору (совместительство) – рабочий по текущему ремонту, по штатному расписанию рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В нарушение Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 №273-ФЗ и Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы не внесены изменения в трудовые договоры с руководителями и работниками Учреждения, подведомственных органу исполнительной власти, в части распространения ограничений, касающихся конфликта интересов в организации.

Трудовой договор от 18.08.2014г. № 2, заключенный между МКУ «Управление культуры» Буинского муниципального района и руководителем Учреждения Арцыбашевым С.Ю. не отвечает требованиям ст. 57 ТК РФ. В трудовом договоре не указаны условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Также в договоре отсутствует ссылка на документ-основание, в силу которого работодатель наделен полномочиями на подписание трудового договора, не оговорены трудовые функции работника (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации).

В соответствии со ст. 282 ТК РФ со всеми совместителями трудовые договора заключены.

В проверяемом Учреждении ведется книга учета заключенных трудовых договоров.

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 с 01.09.2017 года в Учреждении введен «эффективный контракт». «Эффективный контракт» - трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности сотрудников, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

*Анализ табелей учета рабочего времени*

В соответствии с ч. 3 ст. 91 ТК РФ для отражения данных об отработанном и (или) неотработанном времени, для контроля за соблюдением работниками установленного режима работы Учреждением применяется табель учета рабочего времени. Учет времени осуществляется в табеле учета рабочего времени унифицированной формы 0504421 в редакции Приказа Минфина от 30.12.2009г. № 152н. Способом заполнения табеля выбрано: отражение фактических затрат рабочего времени.

При проверке табелей учета рабочего времени нарушений не выявлено.

*Анализ приказов*

  К проверке представлены приказы по личному составу. Приказы сшиты в папке в хронологическом порядке. Ведется журнал учета приказов.

При проверке приказов по личному составу за 2018 год выявлено:

В нарушение ч. 1 ст. 287 ТК РФ Приказом № 314-Л от 23.10.2018 года Шарафиевой Д.Р. предоставлен учебный отпуск с 29.10.2018г. по 22.11.2018г. с сохранением заработной платы. Тогда как учебный отпуск совместителю, как внешнему, так и внутреннему, по трудовому законодательству не положен. Право на учебный отпуск гарантируется только сотрудникам, для кого данная работа является основной.

Таким образом, допущено неправомерное расходование бюджетных средств в размере – 6 939,50 руб.

*Выезд в Учреждение*

С целью выявления фактов фиктивного трудоустройства сотрудников, заместителем председателя контрольно-счетной палаты Голубевой А.А., помощником Главы по вопросам противодействия коррупции Шайхаттаровой З.А. 05.02.2019г. осуществлен выезд в Учреждение.

К проверке представлены расписания групповых и индивидуальных занятий. На момент выездной проверки все преподаватели находились на рабочих местах, занятия с детьми проводились в соответствии с расписанием.

Учебные планы образовательных программ по дополнительным общеразвивающим программам на 2018/2019 учебный год по МБУ «БДШИ № 1» Буинского муниципального района разработаны и утверждены руководителем учреждения.

*Анализ квалификации сотрудников*

При анализе квалификационной категории преподавательского состава школы выявлено, что 6 из 18 преподавателей имеют высшую категорию, 10 первую, 2 без категории.

Весь педагогический состав имеет высшее или среднее профессиональное образование, что подтверждено копиями документов об окончании соответствующих учебных заведений.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 г. [№ 584](http://vip.1cult.ru/#/document/99/436703661/) Учреждением ведутся работы по разработке плана мероприятий по введению профстандартов.  С 1 июля 2016 года для учреждений культуры и учреждений образования в области искусств, применение профстандартов является обязательным. На это есть прямое указание в ст. 143, 144 ТК РФ. Профстандарты применяются, даже если действуют тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих.

За не соблюдение обязательных требований трудового законодательства по применению профстандартов, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

**Предложения:**

1. При заключении трудовых договоров руководствоваться ст. 57 ТК РФ;
2. Наименования должностей сотрудников Учреждения (специальностей, профессий), указанные в трудовых договорах привести в соответствие штатному расписанию;
3. При учете отработанного рабочего времени использовать унифицированную форму - табеля учета использования рабочего времени расчета и начисления заработной платы код по ОКУД 0504421, утвержденного Приказом Минфина РФ от 30.03.2015 N 52Н;
4. Во исполнение Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 №273-ФЗ и Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы внести изменения в трудовые договоры с руководителями и работниками Учреждения, в части распространения ограничений, касающихся конфликта интересов в Учреждении;
5. Не допускать необоснованного расходования бюджетных средств.

Информацию о принятых мерах по устранению указанных нарушений прошу предоставить на имя Председателя контрольно-счётной палаты Буинского муниципального района в течение 30 дней со дня подписания акта.

Председатель МКУ

«Контрольно-счетной палаты

Буинского муниципального района РТ» Р.Р.Аглиуллин