**Отчет**

**о результатах контрольного мероприятия соблюдения трудового законодательства в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр культурного развития» Буинского муниципального района РТ»**

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** на основании поручении главы Буинского муниципального района, распоряжения Председателя МКУ «Контрольно-счетная палата Буинского муниципального района РТ» от 29.01.2019 № 2.

**Цель контрольного мероприятия:** проверка соблюдения трудового законодательства, в том числе, в части выявления фактов фиктивного трудоустройства, соблюдения требований к квалификации работников учреждений культуры Буинского муниципального района РТ.

**Предмет контрольного мероприятия**: нормативные правовые акты и иные распорядительные документы, обосновывающие операции со средствами республиканского и местного бюджетов, платежные и иные первичные документы, финансовая (бухгалтерская) отчетность, подтверждающая совершение операций с бюджетными средствами, муниципальной собственностью, статистическая отчетность.

**Объекты контрольного мероприятия:** Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культурного развития» Буинского муниципального района РТ».

**Проверяемый период деятельности:** с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с 1 февраля по 14 февраля 2019 года.

В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:

В соответствии со штатным расписанием на 01.01.2018г. количество штатных единиц в учреждении составляет 32 единицы, из них 26,25 занятых и 4,75 вакантных. Четыре сотрудника находятся в отпуске по уходу за ребенком.

На момент проверки в учреждении имеется 6 вакансий (4,75 штатных единицы): художественный руководитель (0,5ст.), руководитель хореографического коллектива (0,5ст.), руководитель кружка любительского объединения (1,25ст.), методист (1ст.), светооператор (0,5ст.), балетмейстер (1ст.).

*Анализ трудовых договоров*

К проверке представлены трудовые договора сотрудников. При выборочной проверке правильности оформления трудовых договоров установлено следующее.

В проверяемом Учреждении заключается два вида трудовых договоров: срочные (временные) трудовые договора и заключенные на неопределенный срок. При проверке трудовых договоров заключенных на неопределенный срок, было установлено, что содержание и порядок заключения договоров отвечают требованиям ст. 57 ТК РФ. В договорах указаны размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в части персональных выплат по новой системе оплаты труда, имеющих постоянный характер. Наименования должностей (специальностей, профессий) и соответствующие им размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанные в трудовых договорах, соответствуют штатному расписанию.

13 сотрудников Учреждения выполняют работу по внутреннему совместительству, из них: 9 сотрудников на 1,5 ставки, 4 сотрудника на 1,25 ставки. Средняя заработная плата по Учреждению за 2018 год составляет 33669,44 рублей, согласно сведениям о численности и оплате труда работников Учреждения по категориям персонала. Тогда как средняя заработная плата за 2018 год работающих на 1,5 ставки составляет:

Гайфуллин М.И.- (1,5 ст.) директор и художественный руководитель - 60960 руб.;

Алимова З.Э.- (1,5 ст.) методист и режиссер театра массовых представлений– 41205 руб.;

Салаватова Г.А. - (1,5 ст.) заместитель директора по социальной работе и звукорежиссер– 37348 руб.;

Саберзянов Д.Р.- (1,5 ст.) заместитель директора по АХЧ и руководитель кружка любительского объединения– 31743 руб.;

Николаева В.В.-(1,5 ст.) руководитель фольклорного коллектива и руководитель кружка мастер декоративного творчества– 22865 руб.;

Хайбуллова Г.М. –(1,5 ст.) руководитель фольклорного коллектива и руководитель хореографического коллектива-24130 руб.;

Хасанзянов С.К.-(1,5 ст.) аккомпаниатор и звукорежиссер -38137 руб.;

Хисамов И.Х. -(1,5 ст.) художник оформитель и звукорежиссер-26617 руб.;

Савина Л.Р.- (1,5 ст.) костюмер и руководитель кружка любительского объединения-15822 руб.

Работа по совместительству представляет собой выполнение работником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Однако, в основном, занятия кружков проходят в основное рабочее время.

Согласно ст. 282 ТК РФ с сотрудниками, выполняющими свои трудовые обязанности по совместительству, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

При выборочной проверке трудовых договоров выявлено, что с сотрудником Хайбулловой Г.М. заключен срочный трудовой договор от 01.09.2017 №56 сроком на 1 год. Так, в силу статьи 58 ТК РФ условие о временном характере трудового договора автоматически утратил силу, срок действия договора истек, ни одна из сторон не потребовала расторжения договора и работник продолжает работу. Трудовой договор с Хайбулловой Г.М. считается заключенным на неопределенный срок (ч. 4 ст. 58 ТК РФ). При этом дополнительное соглашение заключено не было. Тогда как в соответствии со статьей 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Внесение изменений в трудовой договор, а именно, в одно из обязательных условий, относящихся к сроку действия указанного документа оформляется письменно в виде соглашения.

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 в Учреждении введен «эффективный контракт».

*Анализ соответствия квалификации сотрудников*

При анализе квалификационной категории сотрудников Учреждения выявлено:

Работодателем к работе допущены сотрудники с образованием, не соответствующим требованиям, установленным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии". Выявлено, что 11 сотрудников Центра культурного развития не имеют соответствующую квалификацию.

В результате, работникам (11 человек), не имеющим соответствующую профессиональную подготовку необоснованно начислена и выплачена заработная плата за 2018 год в размере 2 279 333,09 рублей(список прилагается).

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 г. [№ 584](http://vip.1cult.ru/#/document/99/436703661/) Учреждением на момент проверки начаты работы по разработке плана мероприятий по введению профстандартов. С 1 июля 2016 года для учреждений культуры и учреждений образования в области искусств, применение профстандартов является обязательным. На это есть прямое указание в ст. 143, 144 ТК РФ. Профстандарты применяются, даже если действуют тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих.

Сотрудники, образование которых не соответствует профстандарту по занимаемой ими должности, и они согласны пройти обучение, то это обучение должно быть закончено к 2020 году. За не соблюдение обязательных требований трудового законодательства по применению профстандартов, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

*Анализ табелей учета рабочего времени*

В соответствии с ч. 3 ст. 91 ТК РФ для отражения данных об отработанном и (или) неотработанном времени, для контроля за соблюдением работниками установленного режима работы Учреждением применяется табель учета рабочего времени. Учет времени осуществляется в табеле учета рабочего времени унифицированной формы Т-12, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Тогда как бюджетные учреждения обязаны использовать унифицированные формы документов - табель учета использования рабочего времени расчета и начисления заработной платы код по ОКУД 0504421, утвержденный Приказом Минфина РФ от 30.03.2015 N 52Н.

Способом заполнения табеля выбрано: отражение фактических затрат рабочего времени.

*Выезд в Учреждение*

Выезд в учреждение осуществлен 05.02.2019 заместителем председателя контрольно-счетной палаты Голубевой А.А., помощником Главы по вопросам противодействия коррупции Шайхаттаровой З.А. В ходе проверки выявлено, что занятия работниками учреждения проводятся в соответствии с расписанием. На момент проверки Хасанзянов С.К. отсутствовал (отгул), что подтверждается его заявлением.

К проверке представлены план работы МБУ «Центр культурного развития» Буинского муниципального района на 2018 год, расписание кружков на 2018 -2019 год, программа кружков реализуемых в данном учреждении.

Вместе с тем, Салаватова Г.А. еженедельно по вторникам проводит фольклорный кружок «Молодильное яблоко» в ГАУСО «Буинский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Однако по расписанию в проверяемый день занятия не проводились. Дополнительный мониторинг проводимых мероприятий в ГАУСО «Буинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» выкладываемых в Инстаграм показал, что в течение последних 3 месяцев занятия фольклорного кружка «Молодильное яблоко» не проводились.

*Анализ приказов*

К проверке представлены приказы по личному составу. Приказы сшиты в папке в хронологическом порядке. Также в Учреждении ведется Журнал учета приказов.

Для оформления основных кадровых операций - приема, переводов, увольнения, предоставления отпусков, направления в командировку и применения мер поощрения в Учреждении применяются унифицированные формы приказов, разработанные и утвержденные Госкомстатом России. Формы Приказов по иным вопросам, Учреждением разработаны самостоятельно. Нарушений не выявлено.

**Предложения:**

1. При заключении трудовых договоров руководствоваться ст. 57 ТК РФ;
2. Разработать Положение о критериях оценки и показателях эффективности деятельности работников Учреждения;
3. При учете отработанного рабочего времени использовать унифицированную форму - табеля учета использования рабочего времени расчета и начисления заработной платы код по ОКУД 0504421, утвержденного Приказом Минфина РФ от 30.03.2015 N 52Н;
4. При внесении изменений в трудовые договора, а именно, в одно из обязательных условий трудового договора, руководствоваться ст.72 ТК РФ;
5. Осуществлять контроль над соблюдением продолжительности рабочего времени сотрудниками Учреждения, в том числе совместителями;
6. Не допускать необоснованного расходования бюджетных средств;
7. Разработать и реализовать план мероприятий по введению профстандартов в соответствии с установленным сроком;
8. Привести в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Информацию о принятых мерах по устранению указанных нарушений прошу предоставить на имя Председателя контрольно-счётной палаты Буинского муниципального района в течение 30 дней со дня подписания акта.

Председатель МКУ

«Контрольно-счетной палаты

Буинского муниципального района РТ» Р.Р.Аглиуллин