



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2022

г. Буинск

КАРАР

№ 75/ик-п

О Внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденное постановлением Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 N 245/ик-п "Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан"

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.07.2021 № 645 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» и Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденное постановлением Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 N 245/ик-п "Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан" (с изменениями внесенными постановлением Исполнительного комитета Буинского муниципального района РТ от 02.07.2019 № 293/ик-п), следующие изменения:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в

определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационны й уровень	Наименовани е должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее об- разование, среднее общее образовани е	среднее профессионально е образование по программам подготовки квалифицирован- ных рабочих, служащих, среднее профессионально е образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему ат- тестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированны й специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	14 487	16 720

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму		14 000	14 010
	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду		14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре		14 480	16 700
	Музыкальный руководитель		14 480	16 700
Второй	Концертмейстер		14 487	16 720

квалификационны й уровень	Педагог допол- нительного об- разования		14 487	16 720
	Педагог- организатор		14 487	16 720
	Социальный педагог		14 487	16 720
	Тренер-препо- даватель		14 487	16 720
	Инструктор-ме- тодист		14 487	16 720
Третий квалификационны й уровень	Методист		-	16 732
	Старший ин- структор-мето- дист			16 732
	Воспитатель		14 493	16 732
	Старший тре- нер-преподава- тель			16 732
	Педагог- психолог		14 493	16 732
Четвертый квалификационны й уровень	Старший методист	-	-	16 736
	Учитель-лого- пед (логопед)	-	-	16 736
	Старший воспитатель	-	-	16 736
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификацион- ный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделени- ем: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учеб- ной (учебно- производствен-			16801

	ной) мастерской и другими структурными подразделени- ями, реализую- щими образова- тельную про- грамму допол- нительного об- разования детей			
Второй квалификацион- ный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделени- ем, реализую- щим образова- тельную про- грамму и обра- зовательную программу до- полнительного образования детей			16 864

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», - 14 220 рублей.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование	Размер базового оклада в месяц, рублей		
должности	основное общее образование, среднее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Акомпаниатор	-	15 237	15 537
Заведующий костюмерной	-	15 237	15 537
Культорганизатор	-	15 237	15 537
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам		15 237	15 537
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Акомпаниатор-концертмейстер	-	15 737	18 237
Звукооператор	-	15 737	18 237
Кинооператор	-	15 737	18 237
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций		15 737	18 237

Специалист по методике клубной работы	-	15 737	18 237
Художник по свету	-	15 737	18 237
Художник-декоратор	-	15 737	18 237
Художник-оформитель	-	15 737	18 237
Художник-фотограф	-	15 737	18 237
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций		16 937	19 537
Звукорежиссер	-	16 937	19 537
Режиссер-постановщик	-	16 937	19 537
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	16 937	19 537
Режиссер массовых представлений	-	16 937	19 537
Художественный руководитель	-	16 937	19 537

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

Таблицу 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководи- теля*, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	26 000
	Более 10	2	28 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	19 000
	Более 10 до 20 включительно	2	27 400

1	2	3	4
	Более 20	3	35 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	25 500
	Более 10 до 30 включительно	2	30 400
	Более 30 до 50 включительно	3	31400
	Более 50 до 70 включительно	4	32 400
	Более 70 до 90 включительно	5	33 400
	Более 90	6	34 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	33 000
	От 45 до 90 включительно	2	37 000
	Более 90	3	41 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	31 200
	Более 10 до 30 включительно	2	32 200
	Более 30	3	33 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	32 100
	Более 10 до 25 включительно	2	35 100
	Более 25	3	38 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	31 000
	Более 10 до 30 включительно	2	35 000
	Более 30 до 50 включительно	3	39 000
	Более 50 до 70 включительно	4	43 000
	Более 70	5	48 000

1	2	3	4
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	38 000
	От 20 до 40 включительно	2	40 000
	От 40 до 60 включительно	3	42 000
	Более 60	4	44 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200
*Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1.»;			

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

2. Начисления должностных ¹⁹кладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется учредителем организации молодежной политики.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.».

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры,
искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики
Буинского муниципального района
Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Буинского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13617

1	2
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040».

2. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня подписания, подлежит размещению на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://buinsk.tatarstan.ru/> и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2022 года

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Л.Р. Шакирзянов

Лист согласования к документу № согл-12073186-1 от 14.03.2022

Инициатор согласования: Хабибуллина А.И.

Согласование инициировано: 14.03.2022 15:57

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
---	-----	-------------------	------------------------	-----------

Тип согласования: параллельное

1 Рахматов Б.Р.

Перенаправлено
14.03.2022 - 16:24

-

Перенаправление(последовательное)

Проект в прокуратуру направил, без заключения проект не регистрировать. К проекту замечаний не имею.

Талипов И.Р.

Согласовано
14.03.2022 - 16:44

-

1.1 Рахматов Б.Р.

Согласовано
14.03.2022 - 17:07

-

2 Аюпов А.Р.

Согласовано
14.03.2022 - 17:24

-

3 Аглиуллин Р.Р.

Согласовано
14.03.2022 - 21:54

-

4 Валиулов А.Р.

Согласовано
15.03.2022 - 17:17

-

5 Шакирзянов Л.Р.

Согласовано
17.03.2022 - 18:55

-

Тип согласования: последовательное

6 Камартдинов Р.Р.

Согласовано
18.03.2022 - 09:15

-

7 Аюпов А.Р.

Перенаправлено
18.03.2022 - 10:07

-

Перенаправление(параллельное)

Прошу после получения заключения прокуратуры зарегистрировать и направить по ЭДО

Талипов И.Р.

Согласовано
18.03.2022 - 13:09

-

Рахматов Б.Р.

Согласовано
18.03.2022 - 10:12

-

7.1 Аюпов А.Р.

Подписано
18.03.2022 - 15:16

-



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
**БУИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ПРОКУРАТУРА**

Р. Люксембург ул., 140, Буинск, 422430
(843) 743 17 62, e-mail: bui.prok@tatar.ru
21.03.2022 № 02-01-22
на №02-1077 от 14.03.2022

Руководителю
исполнительного комитета
Буинского муниципального района РТ

Шакирзянову Л.Р.

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах изучения проекта
нормативно-правового акта

Буинской городской прокуратурой изучен проект НПА ИК БМР РТ:

-«О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи РТ, утв. пост. ИК БМР 28.08.2018 №245 ИК-п «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики БМР РТ».

Изучением проекта нормативно-правового акта положений, противоречащих требованиям федерального, республиканского законодательства, не установлено, коррупционные факторы в нём не содержатся.

На основании изложенного, считаю возможным принять НПА в редакции, указанной в проекте.

Буинский городской прокурор
старший советник юстиции

М.Р. Фаткуллин

Гиззатулин Р.А. (84374) 3-11-75