



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.07.2022

г. Буинск

**КАРАР**

№ 185/ик-п

О внесение изменений в постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района от 30.04.2019 №206/ик-п «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальной службы) в Буинском муниципальном районе»

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальной службы) Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 30.04.2019 № 206/ик-п «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальной службы) в Буинском муниципальном районе» (с изменениями внесенными постановлением от 18.01.2021 № 6/ик-п) следующие изменения:

- добавить в пункт 1 после: «Положение об организации и условиях труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Буинского муниципального района Республики Татарстан»:

«Положение о порядке исчисления стажа работы руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Буинского муниципального района Республики Татарстан для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет».

2. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу <http://pravo.tatarstan.ru/>, а также подлежит размещению на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://buinsk.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Л.Р. Шакирзянов', written over a horizontal line.

Л.Р. Шакирзянов

Утверждено  
Постановлением  
Исполнительного комитета  
Буинского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 11.07.2022 № 185/ик-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы руководителей и специалистов  
централизованных бухгалтерий Буинского муниципального района Республики  
Татарстан для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной  
ставке) за выслугу лет

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учреждение), дающего право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет в период работы в Учреждении.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет, включаются:

1) время нахождения на государственной и (или) муниципальной службе;

2) время работы в казенных и бюджетных организациях:

в экономических структурных подразделениях;

в юридических структурных подразделениях;

в информационных структурных подразделениях;

3) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в учреждениях (организациях), указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта;

5) время военной службы и службы в правоохранительных органах Российской Федерации, если в течение года после увольнения с указанной службы граждане поступили на работу в Учреждение.

3. Основным документом для определения стажа работы работников Учреждения является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством Российской Федерации требованиям.

4. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет, устанавливается создаваемой в Учреждении комиссией по исчислению стажа работы работников Учреждения (далее - Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения.

5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа руководителя Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет.

6. Выплата работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.