



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2024

г. Буинск

КАРАР

№ 28/ИК-П

Об утверждении муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики
в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан »

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2023 № 1150 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы», на основании Устава Буинского муниципального района, Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу "Реализация антикоррупционной политики в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан".
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 23.08.2018 № 228/ИК-П «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Буинском муниципальном районе на 2015 – 2024 годы» (в редакции постановлений от 26.10.2018 № 336/ИК-П, от 19.09.2019 № 394/ИК-П, от 24.07.2020 № 286/ИК-П, от 24.11.2020 № 432/ИК-П, от 21.07.2021 № 195/ИК-П, от 29.09.2021 № 284/ИК-П, от 24.08.2022 № 242/ИК-П, от 10.10.2022 №303/ИК-П).
3. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу <http://pravo.tatarstan.ru/>, а также Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://buinsk.tatarstan.ru/>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Буинского муниципального района

Л.Р. Шакирзянов

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» (далее - Программа)
Основание для разработки программы (наименование, номер и дата правового акта)	Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2023 № 1150 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы»
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Буинского муниципального района Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе
Исполнители программы	Совет Буинского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан, органы местного самоуправления, отдел Министерства внутренних дел России по Буинскому району, отдел Военного комиссариата Республики Татарстан по Буинскому району, МКУ «Управление образования Буинского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление культуры Буинского муниципального района Республики Татарстан, многофункциональный центр предоставления муниципальных услуг, МКУ «Финансово – бюджетная палата Буинского муниципального района, МКУ «Палата имущественных и земельных отношений муниципального образования Буинского муниципального района, МКУ «Контрольно – счетная палата Буинского муниципального района», филиал АО «Татмедиа», ГАУЗ «Буинская ЦРБ»
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим её проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции. 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой

	антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов. 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции. 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности. 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес - структуры). 8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан с правоохранительными органами. 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции. 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих. 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2021-2024				
Сроки и этапы реализации программы	I этап: 2015 – 2023 годы; II этап: 2024 – 2026 годы				
Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам	Источники финансирования	I этап: 1205,1 тыс. рублей; II этап: 230,4 тыс. рублей			
		Годы реализации программы			
		2024	2025	2026	Всего за период реализации
	Муниципальный бюджет	76,8	76,8	76,8	230,4
	Федеральный бюджет				
	Республиканский бюджет				

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	Прочие источники				
	Всего	76,8	76,8	76,8	230,4
	По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов: - доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; - доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; - муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 90 процентов; - методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления; - доля муниципальных учреждений, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных и государственных услуг, в том числе в многофункциональных центрах предоставления муниципальных услуг, составит не менее 100 процентов; - доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов и наполнению разделов официального сайта Буинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», составит 100 процентов; - доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 процентов; - полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 90 процентов; - доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее				

	100 процентов; - мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.
Система организации контроля за реализацией программы	Общий контроль за выполнением настоящей Программы осуществляет Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества. В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Республике Татарстан и, соответственно, в Буинском муниципальном районе мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на всех уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» с учетом государственной программы Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и республиканском уровнях, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на муниципальном уровне.

II. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Приоритеты Программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (далее – Стратегия национальной безопасности Российской Федерации), Национальному плану противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

Программа направлена на выявление и устранение причин коррупции (профилактику коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Целями Программы являются:

Цель 1: выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), которая характеризуется обеспечением 100-процентного охвата органов местного самоуправления, в которых приняты организационные и правовые меры противодействия коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике.

Цель 2: создание условий, препятствующих коррупции, которая характеризуется достижением следующих показателей:

- увеличение доли законодательных и иных нормативных правовых актов, а также проектов нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе;

- увеличение доли муниципальных служащих с которыми проведены антикоррупционные мероприятия.

Цель 3: формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, которая характеризуется увеличением доли граждан из числа попавших в коррупционную ситуацию, которые отказались вступать в коррупционную сделку.

Для достижения цели «Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции)» решаются следующие задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

- последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами;

- усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

Для достижения цели «Создание условий, препятствующих коррупции» решаются следующие задачи:

- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

- организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов публичной власти, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Для достижения цели «Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции» решаются следующие задачи:

- проведение оценки состояния коррупции в Буинском муниципальном районе;

- привлечение экспертного сообщества к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

- формирование у граждан отрицательного отношения к коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 90 процентов;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных и государственных услуг, в том числе в многофункциональных центрах предоставления муниципальных услуг, составит не менее 100 процентов;

доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией официального сайта Буинского муниципального района составит 100 процентов;

доля органов местного самоуправления Буинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит 100 процентов;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 90 процентов;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях Буинского муниципального района, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: I этап: 2015 – 2023 годы;

II этап: 2024 – 2026 годы

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Буинского муниципального района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе, которая ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у органов местного самоуправления Буинского муниципального района, учреждений и организаций, ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе выполнения Программы.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют Главе Буинского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе - ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информацию об исполнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполнителям мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный год.

Годовой отчет предоставляется Главе Буинского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе и содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;
- данные об использовании средств на выполнение мероприятий;
- иную информацию.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Главы Буинского муниципального района - председателя комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе в соответствии с установленными требованиями.

V. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2026 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности.

Реализация мероприятий Программы к 2026 году позволит:

- повысить эффективность муниципального управления в сфере противодействия коррупции;
- повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Буинском муниципальном районе;
- формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются

обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Буинского муниципального района, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления Буинского муниципального района.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан»
и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов				Финансирование		
				2023 базовый	2024	2025	2026	2024	2025	2026
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлению, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции										
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции										
1.1.Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты во исполнение федерального, республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в районе	Юридический отдел Совета Буинского муниципального района (по согласованию)	2024 – 2026	Доля муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления района в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с федеральным и республиканским законодательством, процентов	80	90	100	100			
1.2. Действенное функционирование подразделений ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц	Должностные лица кадровых служб ответственных	2024 – 2026	Полнота принятых организационных и правовых мер противодействия	80	90	100	100			

кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065 и Указом Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года №УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих выше указанные функции	за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике, процентов							
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 – 2026	Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения сотрудниками органов местного самоуправления района требований законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов	80	100	100	100			
1.2.2. Проведение проверок соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством	Должностные лица кадровых служб	2024 – 2026		75	80	90	100			

муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в и иных предпринимательской деятельности с использованием баз данных и Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)	ответственных за работу по профилактике коррупционных и правонарушени й									
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушени й	2024 – 2026		100	100	100	100			
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушени й	2024 – 2026		80	90	100	100			
1.2.5. Систематическое проведение	Должностные	ежегодно		100	100	100	100			

оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений									
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024–2026		100	100	100	100			

условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего										
1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 – 2026		100	100	100	100			
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского	Помощник главы Буинского муниципального о района (по согласованию)	2024 – 2026		100	100	100	100			

общества										
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями законодательством и нормативно-правовыми актами	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024 – 2026		100	100	100	100			
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальную должность, руководителей муниципальных учреждений согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный специалист отдела информатизации и защиты информации Исполнительного комитета Буинского	2024 – 2026		100	100	100	100			

	муниципальног о района									
1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024– 2026		100	100	100	100			
1.7. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Юридический отдел Совета Буинского муниципального района (по согласованию), помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024– 2026	Доля подведомственных учреждений, в уставы, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов,	100	100	100	100			

			процентов							
1.8. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годового плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024 – 2026	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	4	4	4	4			
1.9. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Буинском муниципальном районе, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2026	Доля лиц, в отношении которых осуществлен мониторинг, процентов	100	100	100	100			
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов										
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел Совета Буинского муниципального района (по согласованию), помощник главы	2024–2026	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	100	100	100	100			

[illegible]

4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата Буинского муниципального района (по согласованию), главный специалист организационно-го отдела Исполнительного комитета Буинского муниципального района	2024-2026	Доля муниципальных служащих района, прошедших повышение квалификации по программам, в которые включены дисциплины по антикоррупционной тематике, процентов	75	80	85	90			
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026		75	80	85	90			
4.3. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026	Доля сотрудников органов местного самоуправления района, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, процентов	75	80	85	90			
4.5. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета Буинского муниципального района, на сходах	Председатель Общественного совета	2024 – 2026		100	100	100	100			

граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Буинского муниципального района (по согласованию)										
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Общественный совет Буинского муниципального района (по согласованию), помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024 – 2026		100	100	100	100				
4.7. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию), должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 – 2026		100	100	100	100				

как просьба о даче взятки	й									
4.8. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	МКУ «Управление образования Буинского муниципального района», МКУ «Управление культуры Буинского муниципального района», отдел по делам молодежи и спорту ИК БМР, отдел спорта и туризма ИК БМР	2024 – 2026		100	100	100	100	61,8	61,8	61,8
4.9. Опубликование в газете «Байрак» и выпуск радиопередач Кунел «Буа FM» материалов на тему «Правовое просвещение в области противодействия коррупции»	Руководитель филиала АО «ТАТМЕДИА»	2024 – 2026	Количество материалов	5	6	8	10			
4.10. Обеспечение ежегодного повышения квалификации в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.	Должностные лица кадровых служб, должностные лица в обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров,	2024-2026	Доля работников, прошедших обучение, процентов	75	85	90	90			

	работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.										
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности											
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг	Отдел территориально го развития Исполнительно го комитета Буинского муниципального района	2024 – 2026	Уровень удовлетворенно сти граждан качеством предоставления государственны х и муниципальных услуг, процентов	100	100	100	100				
5.2. Проведение мониторинга: качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел территориально го развития Исполнительно го комитета Буинского муниципального района	2024-2026		100	100	100	100				
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Отдел территориально го развития Исполнительно го комитета Буинского муниципального района, филиал Буинского МФЦ (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100				

5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	Помощник главы Буинского муниципальног о района (по согласованию)	2024- 2026	Доля ОМС муниципального района обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательство м и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно- телекоммуникаци онной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»,	100	100	100	100			
--	--	---------------	---	-----	-----	-----	-----	--	--	--

5.5. Обеспечение функционирования «телефон доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Руководитель аппарата Буинского муниципального района (по согласованию), помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026	процентов	100	100	100	100			
5.6. Публикации в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026	Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности органов местного самоуправления района, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, от общего количества запланированных на год, процентов	100	100	100	100			
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ	Помощник главы Буинского муниципального района (по	2024-2026		75	80	85	90			

и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Буинском муниципальном районе	согласованию)										
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых ОМС по противодействию коррупции	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100				
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Органы местного самоуправления Буинского муниципального района (по согласованию)			100	100	100	100	15,0	15,0	15,0	
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд											
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Органы местного самоуправления Буинского муниципального района (по согласованию), отдел муниципальных закупок Исполнительного комитета Буинского	2024-2026	Доля закупок, в ходе проведения которых контрольными органами вынесено решение о привлечении к административной ответственности должностного лица за нарушение правил описания	30	30	30	30				

	муниципальног о района		объекта закупки и правил формирования начальной максимальной цены контракта, условных единиц							
Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)										
7.1. Проведение социологических опросов предпринимателей по вопросам их взаимоотношений с контролирующими, надзорными и муниципальными органами. Размещение результатов социологических исследований на сайте Буинского муниципального района, а также освещение в СМИ	Исполнительный комитет Буинского муниципального района	2024-2026	Условных единиц	1	1	1	1			
7.2. Проведение заседаний круглых столов представителей органов местного самоуправления и бизнес-сообщества с целью выработки согласованных мер по дальнейшему снижению административного давления на бизнес-структуры	Исполнительный комитет Буинского муниципального района	2024-2026	Условных единиц	1	1	1	1			
7.3. Осуществление приема субъектов предпринимательской деятельности в органах местного самоуправления по вопросам имеющихся административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры органов исполнительной власти, правоохранительных и контролирующих органов	Исполнительный комитет Буинского муниципального района	2024-2026	Количество проведенных приемов	20	25	30	35			
Задача 8. Повышения эффективности взаимодействия с правоохранительными органами										

8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов, республиканских государственных программ, муниципальных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	Исполнительный комитет Буинского муниципального района, МКУ «Контрольно-счетная палата Буинского муниципального района» (по согласованию)	2024-2026	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, процентов	75	80	85	90			
8.2. Регулярное проведение в органах местного самоуправления проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений. Придание широкой огласке результатов проверок	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, процентов	75	80	85	90			
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции										
9.1. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	МКУ «Управление образования Буинского муниципального района»	2024-2026	Доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в	100	100	100	100			

			случаях незаконных поборов в образовательных организациях, процентов							
9.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушени й, помощник главы Буинского муниципальног о района (по согласованию)	2024- 2026	Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов	100	100	100	100			
9.3. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Управление образования Буинского муниципальног о района»	2024- 2026		100	100	100	100			
9.4. Внедрение в ГАУЗ «Буинская ЦРБ» и подведомственных организациях	Руководители организации и	2024- 2026		100	100	100	100			

Исполнительного комитета Буинского муниципального района практики ознакомления вновь принятых работников с нормами антикоррупционного поведения	учреждений									
9.5. Введение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Отдел по работе со средствами массовой информации, общественностью, письмами и контролю исполнения Исполнительного комитета Буинского муниципального района писем МКУ «Управление образования Буинского муниципального района», ГАУЗ «Буинская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100			
9.6. Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных организациях по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на	Общественный совет Буинского муниципального района (по согласованию), ГАУЗ «Буинская	2024-2026		100	100	100	100			

официальных сайтах органов власти результатов опросов	ЦРБ» (по согласованию), МКУ «Управление образования Буинского муниципального района»										
9.7. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата по Буинскому и Дрожжановскому районам, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел Военного комиссариата по Буинскому и Дрожжановскому районам (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100				
9.8. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100				
9.9. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник	2024-2026		100	100	100	100				

	главы Буинского муниципальног о района (по согласованию)									
9.10. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Буинского муниципального района (по согласованию)	2024-2026		100	100	100	100			
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих										
10.1. Разработка комплекса мер, направленных на повышение престижа муниципальной службы, с учетом положительного регионального и международного опыта в сфере противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Буинского муниципального района (по	2024-2026	Доля проведенных мероприятий, процентов	100	100	100	100			

		согласованию)									
Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2021-2024											
11.1.Осуществлять контроль за соблюдением обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, организациями, подведомственными органами местного самоуправления.			2024 ежеквартально	Доля проведенных мероприятий, процентов	75	82	85	92			
									76,8	76,8	76,8
Всего по программе за счет средств Буинского муниципального района: 230,4 тысячи рублей											