



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2026

г. Буинск

КАРАР

№ 7/ИК-П

О муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Буинском муниципальном районе
Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Исполнительный комитет Буинского муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан».
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 14.08.2023г. № 203а/ик-п «Об утверждении программы развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан».
3. Официально опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru/>, и информационном сайте Буинского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://buinsk.tatarstan.ru>) в сети интернет, и на информационных стендах.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Руководитель

Л.Р. Шакирзянов

Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Буинского муниципального
района
от _____ 2026 г. № _____

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан»

Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной¹ программы «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе»

I. Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Буинском муниципальном районе

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Буинском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной

службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Буинского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Буинском муниципальном районе в сфере реализации Муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» направлена на развитие

муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее - Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 - 2025 годы».

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее - государственная программа).

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан»

1. Основные положения

Наименование муниципальной программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан
Цели муниципальной программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)

Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Буинского муниципального района (далее – муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы
Период реализации муниципальной программы	2026 - 2028 годы
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы	<p>Объем финансового обеспечения за весь период реализации составляет 280 121, 9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2026 году – 80 466,3 тыс. рублей; в 2027 году – 93 085, 0 тыс. рублей; в 2028 году – 106 570, 6 тыс. рублей.</p>

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Буинского муниципального района							
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1.	Наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
1.2.	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1.	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	33	33	33	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.2.	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	90	90	90	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы
3.2.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Буинского муниципального района					
3.3.	Размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	единиц	20	20	20	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	единиц	2	2	2	данные должностных лиц, ответственных за взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		муниципального района					
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	человек	3	0	3	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.5.	Организация наставничества в органах местного	Отдел по организационной работе	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	самоуправления и муниципальных учреждениях	Исполнительного комитета Буинского муниципального района					
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	0	100	0	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ²	Ответственный ³ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁴			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		муниципального района					
5.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	человек	1	1	1	данные кадровой службы органа местного самоуправления
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	Отдел по организационной работе Исполнительного комитета Буинского муниципального района	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы⁵

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Буинского муниципального района								
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности							
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	процент в	100	100	100	принятие (актуализация) муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного	процент в	100	100	100	актуализация правовых актов	принятие правового акта	наличие ежегодно актуализированных

⁵ В случае добавления в раздел 2 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей, в разделе 3 также указываются связанные с ними мероприятия (результаты).

	самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением					органов местного самоуправления		правовых актов органов местного самоуправления
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих							
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления,	процент в	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

	не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений					службы, работников муниципальных учреждений		
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	процент в	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процент в	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.4.	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	единиц	2	2	2	организация семинаров, совещаний по профессиональному развитию муниципальных служащих	повышение профессионального уровня кадров	проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализирова	процент в	100	100	100	модернизация Единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в Буинском муниципальном районе в части реализации функционала загрузки	представление сведений	доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять справки о

	нной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru					файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru		доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процент в	100	100	100	проверка соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	размещение информации в сети «Интернет»	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации

	престижа муниципальной службы							
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	единиц	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка							
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	проценто в	100	100	100	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы	работа с кадрами	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан
4.2.	Проведена оценка профессионально	проценто в	100	100	100	оценка профессионального уровня претендентов	работа с кадрами	проведение оценки профессионального уровня претендентов на

	го уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»					на замещение должностей муниципальной службы		замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров <i>(наименование муниципального образования)</i>	процент в	100	0	100	формирование резерва управленческих кадров Буинского муниципального района	формирование резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	человек	3	0	3	актуализация резерва управленческих кадров Буинского муниципального района	актуализация резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников	процентов	100	100	100	наставничество в Буинского муниципального района	работа с кадрами	организация наставничества в органах местного самоуправления

	органов местного самоуправления							и муниципальных учреждениях
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	единиц	2	2	2	взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Буинского муниципального района	повышение профессионального уровня кадров	организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих	процентов	0	100	0	актуализация должностных инструкций	актуализация данных	актуализация должностных инструкций муниципальных служащих
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов							
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	2	2	2	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных	образовательные мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан

						объединений Республики Татарстан		
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления	человек	2	2	2	взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан в Буинской муниципальной районе	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными и организациями высшего образования	единиц	2	2	2	взаимодействие со студентами в Буинском муниципальном районе	обучающие мероприятия	организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы
5.4.	Муниципальные служащие <i>(наименование)</i>	человек	1	1	1	участие муниципальных служащих муниципальных	участие в конкурсе	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе

	муниципального образования) участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»					образований в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»		«Лучший работник в сфере муниципального управления»
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы							
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	процент в	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	процент в	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональным и пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	процент в	100	100	100	информационное взаимодействие между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной	процент в	100	100	100	ведение реестра муниципальных служащих с использованием Единой информационной кадровой системы	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в

	кадровой системы							Единой информационной кадровой системе
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	проценто в	100	100	100	ввод и учет данных о кадровом составе в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы⁶

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования ⁷	Объем финансового ⁸ обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	
1	2	3	4	5	6
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Буинского муниципального района					
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0

⁶ В случае добавления в разделы 2 и 3 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей и мероприятий, в разделе 4 также указывается финансовое обеспечение их реализации.

⁷ В разделе 4 указываются все мероприятия, предусмотренные разделом 3, вне зависимости от наличия финансового обеспечения их реализации.

	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственной программой период – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	0	0	0	0

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.4	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы,	0	0	0	0

	направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на	0	0	0	0

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного	0	0	0	0

	профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.4.	Муниципальные служащие _____ (наименование муниципального образования) участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0

6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
БУИНСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА
Розы Люксембург, 140, Буинск, 422430

26.12.2025 № 02-01-18/2025

«УТВЕРЖДАЮ»
Буинский городской прокурор
старший советник юстиции

Т.М. Фатыхов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановление
Исполнительного комитета
Буинского муниципального района
«О муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Буинском муниципальном районе
Республики Татарстан»

Помощником Буинского городского прокурора Ихсановой Р.Р. изучен проект постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» (далее – проекта НПА).

По результатам изучения проекта НПА замечаний к нему не имеется, коррупционные факторы не выявлены.


Помощник Буинского
городского прокурора

Р.Р.Ихсанова

Лист согласования к документу № лс-10 от 19.01.2026

Инициатор согласования: Халитова И.И. Главный специалист юридического отдела Аппарата Совета
Буинского муниципального района

Согласование инициировано: 13.01.2026 09:29

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Хамидуллин Р.Р.		Согласовано 14.01.2026 - 07:57	-
2	Еремеев И.Ф.		Согласовано 14.01.2026 - 14:39	-
Тип согласования: последовательное				
3	Шакирзянов Л.Р.		 Подписано 16.01.2026 - 16:14	-