



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

09.06. 2016 з.

г.Буинск

№ 242-п

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Буинского
муниципального района от 25.08.2010
№392-п «Об условиях оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Буинского муниципального района»

Исполнительный комитет Буинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Буинского муниципального района от 25.08.2010 № 392-п «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Буинского муниципального района» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Буинского муниципального района от 24.09.2010 № 532-п; от 30.12.2010 № 724-п; от 25.05.2011 № 205-п, от 31.08.2011 № 367-п, от 10.02.2012 № 49-п, от 23.06.2012 № 361-п, от 14.11.2012 № 626-п, от 14.12.2012 № 698-п, от 09.02.2013 № 34-п, от 16.05.2013 № 201-п, от 15.07.2013 № 302-п, от 28.08.2013 № 382-п, от 31.12.2013 № 581-п, от 24.06.2014 № 276-п, от 24.09.2014 № 455-п, от 05.03.2015 № 124-п, от 16.03.2015 № 146-п, от 08.12.2015 №620-п) следующие изменения:

в пункте 7 постановления слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных образовательных организаций Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 2.4 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пункте 2.5 слова «дошкольных учреждений», «общеобразовательных учреждений» заменить соответственно словами «дошкольных образовательных организаций», «общеобразовательных организаций»;

в пункте 2.6 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

раздел 4 дополнить пунктами 4.2.9, 4.2.10 следующего содержания:

«4.2.9. Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в пунктах 4.2.1 - 4.2.8 настоящего Положения, в том числе руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений.

4.2.10. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) в объеме 360 часов в год;

директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных организаций, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек) в объеме 10 часов в неделю;

заведующим дошкольными образовательными организациями с 1 - 2 группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) в объеме 3 часов в день.»;

таблицу 5 дополнить строками 29-30 следующего содержания:

«29	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, нарушение интеллекта	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	9,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 -2	9,0
		должности педагогических работников	1 -4	9,0
30.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми	должности педагогических работников	3	6,0»;

пункт 9.2 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«9.2. Должностной оклад руководителей образовательных организаций и организаций молодежной политики устанавливается учредителем организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).»;

в наименованиях таблиц 14 и 15 слова «учреждения молодежной политики» в соответствующих падежах заменить словами «организации молодежной политики» в соответствующих падежах;

в пункте 11.4 слова «учреждение молодежной политики» заменить словами «организация молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных образовательных организаций Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пунктах 4.1 и 6.4 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»;

в пункте 5.22 слова «учреждениях молодежной политики» заменить словами «организациях молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных образовательных организаций Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пункте 6.3 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»; пункт 8.2 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.2. Должностной оклад руководителей образовательных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, и организаций физической культуры и спорта устанавливается учредителем организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).»;

в пункте 10.5 слова «учреждениях молодежной политики» заменить

словами «организациях молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных образовательных организаций Буинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пунктах 4.1 и 6.4 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»;

в пункте 5.23 слова «учреждениях молодежной политики» заменить словами «организациях молодежной политики»;

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Руководитель исполнительного комитета
Буинского муниципального района



С.Ф. Даутов